

こんなことをお考えの企業・事業主の方

障害者にどんな仕事を任せたらよいかわからない。

障害者の実習を受け入れてみたい。

活用できる助成金制度を知りたい。



センターの相談・支援

実習受け入れの相談	障害者の仕事の分担や職場環境の改善の参考にするため、実習受け入れの相談に応じます。
採用に関する相談	障害者の採用に関するさまざまな相談に応じます。 (例)・雇入れの際の助成制度やジョブコーチによる支援制度 ・障害者が担当する仕事の切り出し方 ・職場でのコミュニケーションの取り方や働きやすい職場づくり
就職後の支援	就職後も長く働き続けることができるよう、支援員が定期的に企業を訪問し、悩みごとの相談に応じます。

運送会社社長：Bさん

Cさん（精神障害）が就職して1年半が過ぎたころから無断欠勤をするようになり、やがて会社に出て来られなくなりました。どうしてよいかわからず、センターの支援員に相談しました。

支援員は、Cさんが体調を崩した時のサインやCさんへの指示の出し方、声のかけ方などコミュニケーションのとり方を助言してくれました。一方、Cさんには、健康管理の方法について相談にのってもらいました。

その後、Cさんも健康管理について気をつけるようになり、体調が悪い時は、そのことを私にうまく伝えることができるようになり、会社に来ることができるようになりました。

Cさんは、勤務態度もまじめで、仕事もしっかりとやってくれて、センターのお陰で本当に助かっています。

新たに障害者の採用を考えていきたいと思っています。



このマークは、目の不自由な方などが使う音声コードです

